



รายงานการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โรงเรียนพงษ์วิทยุโณ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต๑

**รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ของโรงเรียนพงษ์วิทยุญ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖**

โรงเรียนพงษ์วิทยุญ๒ ให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตด้วยการดำเนินงานอย่างมี
ประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลและนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของโรงเรียน
พงษ์วิทยุญ๒ โดย ได้ ดำเนินกิจกรรม/มาตรการ/แนวทางตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี
พ.ศ.2566 ที่กำหนดไว้ สรุป ได้ดังนี้

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	อุปสรรค
๑	กิจกรรมประชุม เสวนา ถอดบทเรียนการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานศึกษาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑.ประชุมเพื่อถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	สามารถดำเนินการได้ ตามเป้าหมายที่ กำหนด	เหมาะสมกับ กิจกรรม	ไม่มี
๒	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม สร้าง จิตสำนึกสาธารณะ ๑.กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ๒.กิจกรรมการประกาศนโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ๓.กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และ กล่าว ปฏิญาณสถานศึกษาสุจริตทุกวันศุกร์	สามารถดำเนินการได้ ตามเป้าหมายที่ กำหนด	เหมาะสมกับ กิจกรรม	ไม่มี
๓	กิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม “โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของครู และบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียน”	ยังไม่ได้ดำเนินการ		ไม่มี
๔	การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส	สามารถดำเนินการได้ ตามเป้าหมายที่ กำหนด	เหมาะสมกับ กิจกรรม	ไม่มี
๕	การจัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะชน	สามารถดำเนินการได้ ตามเป้าหมายที่ กำหนด	เหมาะสมกับ กิจกรรม	ไม่มี
๖	กิจกรรมประเมิน ITA ของสถานศึกษา	สามารถดำเนินการได้ ตามเป้าหมายที่ กำหนด	เหมาะสมกับ กิจกรรม	ไม่มี

สรุปผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ

โรงเรียนพงษ์ภิญโญ๒ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ บรรลุ ตาม เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ซึ่งเป็นผลมาจากการกำหนดนโยบายในการขับเคลื่อน การดำเนินงานประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานทุกคน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และ กระบวนการทำงานที่ชัดเจน รวมถึงแนวทางและเครื่องมือการประเมินที่มีประสิทธิภาพของสำนักงาน ป.ป.ช. อย่างไรก็ดี การสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรทั้งในการ ปฏิบัติงานภายในองค์กร และการให้บริการแก่ประชาชนจะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องด้วยความโปร่งใส และ เป็นธรรม โดยนำข้อมูลที่สะท้อนจากผลการประเมินนำมาปรับปรุงและพัฒนา เช่น การปรับปรุงคู่มือประชาชน ให้ เข้าใจได้ง่ายมากยิ่งขึ้น การให้บริการประชาชนตามคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพรวมถึงการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้ครบถ้วน เป็นปัจจุบันและเข้าถึงได้ง่าย เพื่อให้การดำเนินงานทุกมิติในองค์กร สามารถ พัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ให้ สูงขึ้นและเป็นไปตาม แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

