



รายงานผลการดำเนินงาน การนำจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการ
การบริหารทรัพยากรบุคคล
โรงเรียนพงษ์วิทยุ ๒
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษaxonแก่น เขต๑

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ในกระบวนการในกระบวนการหนึ่งภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิการตรวจสอบ ภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมิน สมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการ แต่งตั้งโอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบ วัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ

โรงเรียนพงษ์ภิญโญ๒ สำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

URL ที่เผยแพร่: http://ppy2.kkzone1.go.th/index.php?leftmenu_view=81 เนื่องจากโรงเรียนพงษ์ภิญโญ๒ เห็นควรว่า แนวทางการ ประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะช่วยให้ มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ จึงได้นำมาใช้เป็นข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนไตรมิตรวิทยาการ

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อประมวลจริยธรรม พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา URL ที่เผยแพร่: http://ppy2.kkzone1.go.th/index.php?leftmenu_view=81 ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล การปฏิบัติงานของหลักเกณฑ์

และวิธีการประเมินผลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประกอบการ เลื่อนเงินเดือน ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖ โรงเรียนพงษ์วิทยุโณ๑

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการ
ดำเนินงาน

๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ดำเนินการ พิจารณาประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๒ นำข้อมูลการพิจารณามาใช้ ร่วมกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและ
บุคลากร ทางการศึกษามาประกอบการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือน

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวล
จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts)

๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา

๒.๓ คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการประเมินผลนำข้อมูลการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาประกอบการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) จากข้าราชการครู
จำนวน ๓ คน มีผลการประเมินในระดับดีเด่นจำนวน ๓ คน

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีการ
แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ
ศึกษาและจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don's เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็น แนวทางใน
การประพฤติตนทางจริยธรรมและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนไตรมิตรวิทยาคาร สำหรับใช้เป็น
แนวทางในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางจริยธรรม รวมทั้งการรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดประพฤติ
ปฏิบัติตน อย่างมีคุณธรรม

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ กำกับดูแลการปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ให้เป็นไปอย่างเป็นธรรมและ ไม่เลือกปฏิบัติ

ผู้รายงาน



(นางสาวสุดา พวงกลิ่น)

ผู้บังคับบัญชา



(นายวรพจน์ หล่องบุรี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนพงษ์วิทยุโณ๒